

# GRETA CFA Lyon Métropole

Atelier Réseau mesure 24/02/2025



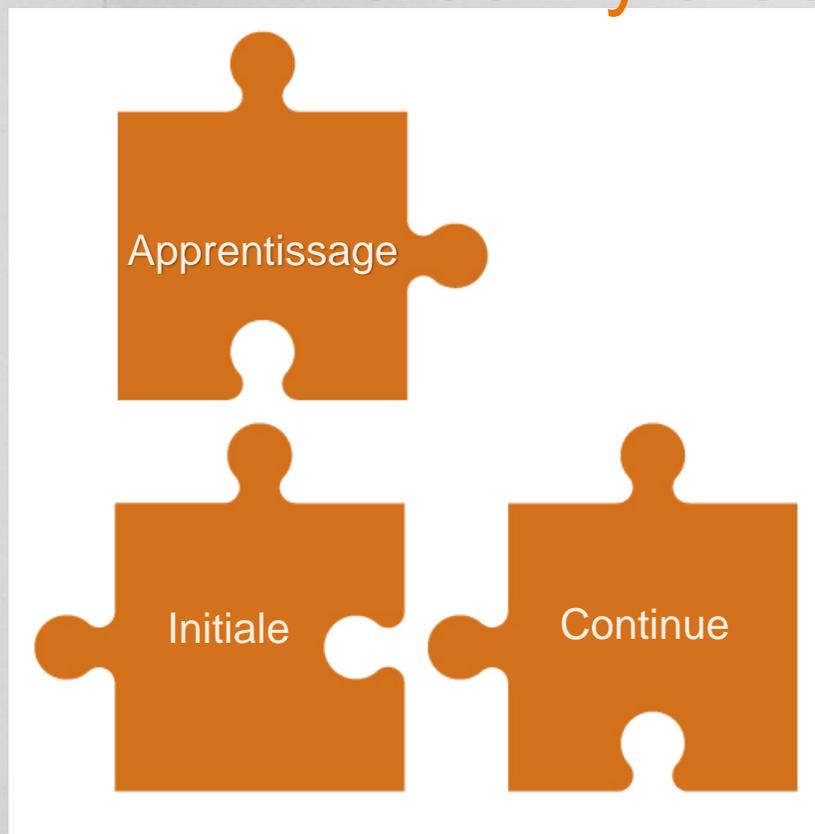
**Présentation du GRETA CFA Lyon Métropole et de son offre de formation**



Zoom sur certaines formations industrielles : BTS Métiers de la mesure, CIRA

# Le GRETA

créé il y a 50 ans par l'Éducation Nationale



**Une mission de service public :**  
proposer des formations professionnelles  
adaptées au besoin du territoire  
et pour tous les publics

Demands  
d'emploi

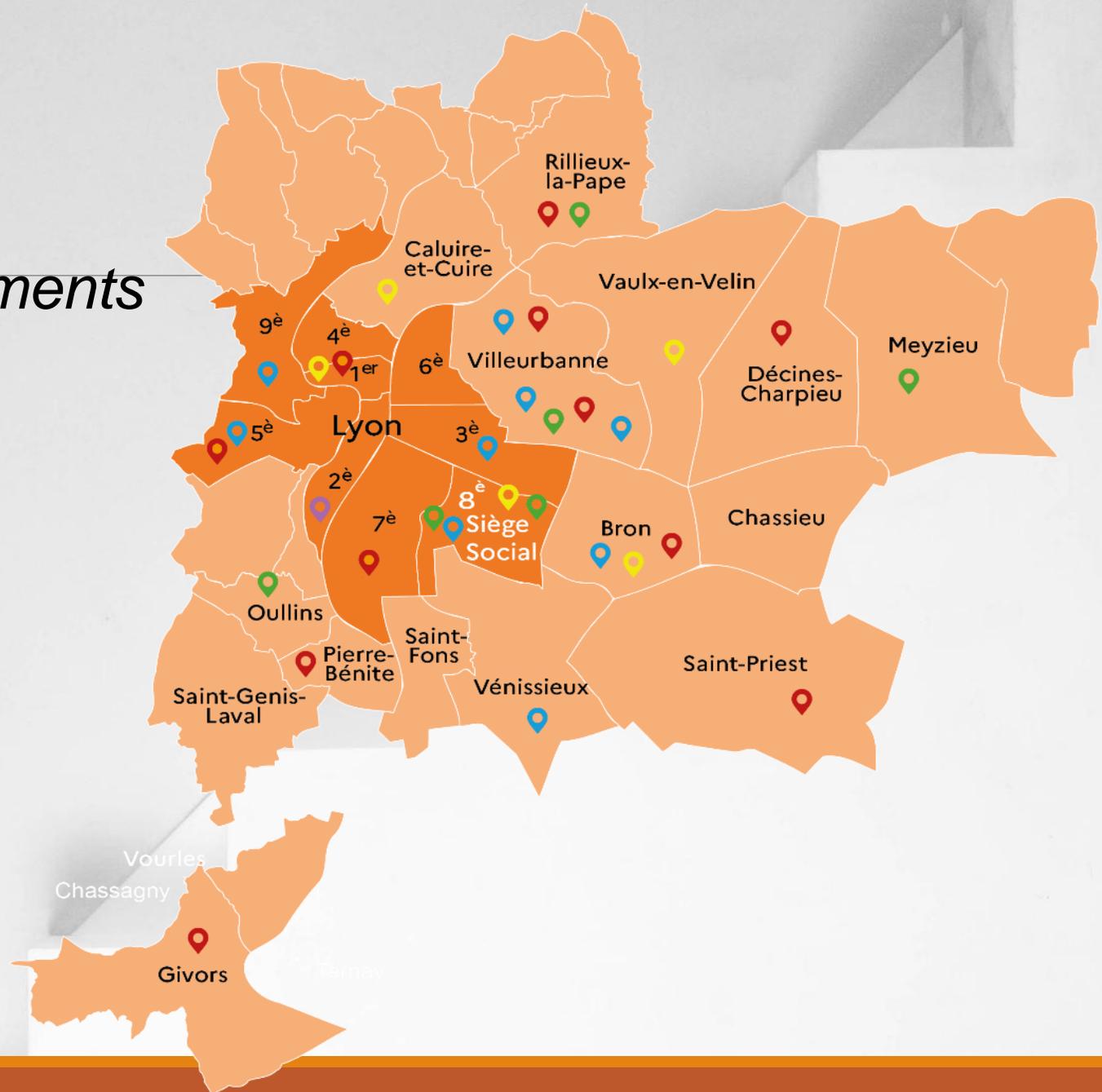
Salariés

Apprentis

# Le GRETA

## Groupement d'Établissements

- **54 sites** sur toute la Métropole
- **16 197 K€**
- **1 224 025 heures stagiaires**
- **4 881 apprenants** (dont 40% apprentis)
- **Près de 300 formations**
- **829 collaborateurs**
  - 151 contractuels et postes gagés
  - 544 vacataires titulaires ou non titulaires
  - 134 prestataires de service



# Une équipe de 14 conseillers en formation

## Tertiaire



Marie-Pierre BAYLE  
Florence CALLEWAERT  
Ariane COMBRES  
Marie-Laure GOUBEAU

## Services à la collectivité



Estelle ELIBOL  
Stéphanie SALASC

## Service à la personne – Santé- Social



Murielle THIEBAULT

## Compétences Générales – Prépa apprentissage



Maria PELLEGRINI

## Industrie



Nathalie MONNIER-TONIN  
Estelle ELIBOL  
Laurie-Anne LAIR  
Elsa STEIN

Maria PELLEGRINI  
Stéphanie SALASC  
Elsa STEIN  
Sabrina BOUKABACHE/Patrick THEVENON

## Bâtiment



Sabrina BOUKABACHE/Patrick THEVENON  
Hélène BAUDREY  
Ariane COMBRES  
Isabelle DEBENEY

# Les domaines de formation

## Industrie

50%

Chaudronnerie montage assemblage  
Industrie des procédés  
Conception bureau d'études  
Electricité/Électrotechnique  
Energie industrielle  
Automatismes informatique industrielle  
Outillage / usinage/soudage  
Métallurgie fonderie  
Métiers d'arts  
Plasturgie  
Textile Mode Cuir  
Véhicules/Mobilité  
Métrologie contrôle qualité  
Industrie culturelle

## Tertiaire

23%

Accueil - secrétariat – assistantat  
Banque – assurance  
Communication digitale  
Infographie / informatique  
Immobilier/ Notariat  
Comptabilité - Gestion - RH –  
Fiscalité  
Commerce Vente

## Bâtiment

9%

Menuiserie Ébénisterie  
Bureau d'études – Conception  
Electricité  
Maçonnerie, construction, gros œuvre  
Maintenance bâtiments  
Métallerie bâtiment  
Thermique, sanitaire, climatisation  
Réseaux et Télécoms  
Travaux Publics  
Encadrement

## Compétences Transversales

6%

Formations générales et transversales  
Français langue étrangère  
Insertion  
Langues étrangères  
Préparation examens et concours  
Compétences numériques  
VAE

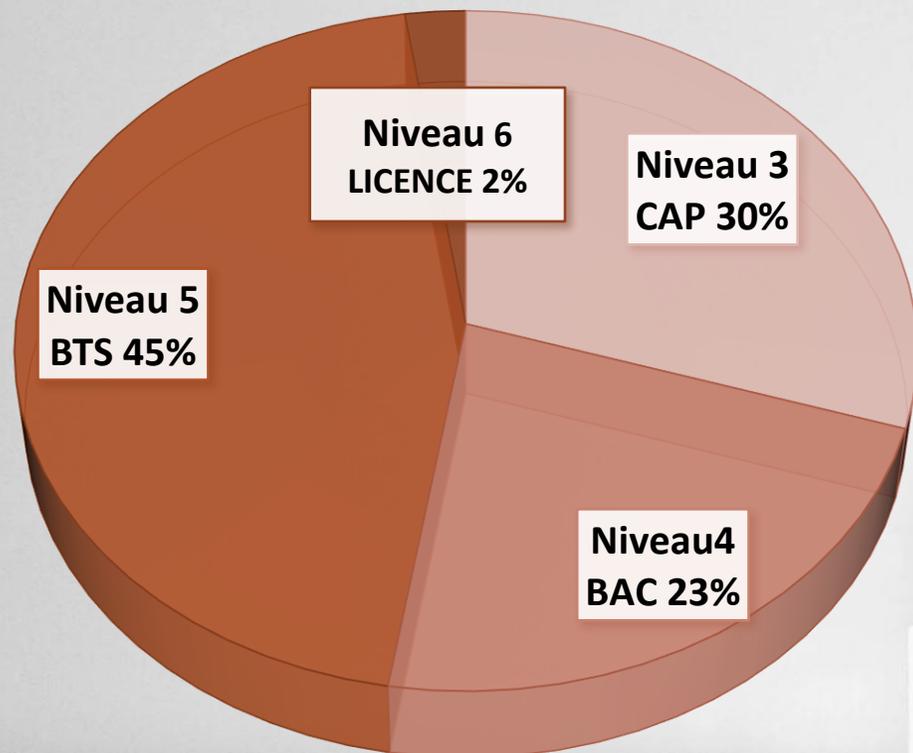
## Services

12%

Service à la personne  
Aide et soins à la personne  
Aide médico-sociale/santé social  
Enfance  
Environnement - propreté – hygiène  
Sécurité des biens et des personnes

# Les apprentis

Plus de 2000 formés en 2023



→ **68** formations  
proposées



# Indicateurs qualité

Apprentissage - 2023

**89%** de réussite à l'examen

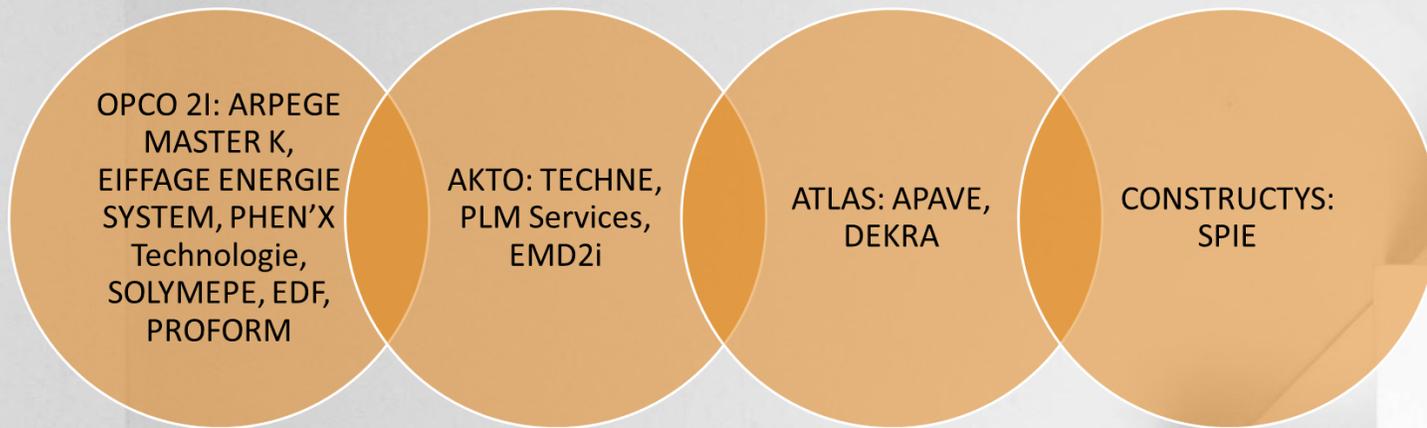
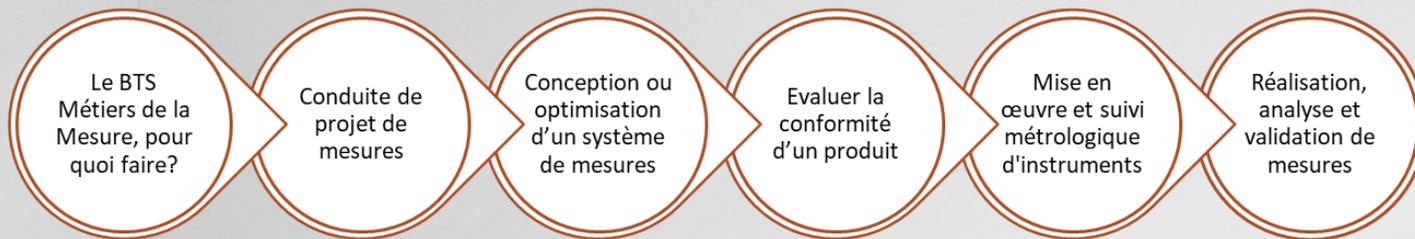
**78%** de satisfaction

**69%** Apprentis en poste après 6 mois  
(moyenne nationale 66%)

# BTS Métiers de la Mesure en apprentissage – 2 ans

## Recrutement en cours pour la rentrée 2025

### Apprentis et stagiaires



Laboratoires R&D

Fabricants d'équipements et systèmes de mesures

Organismes de contrôles

Prestataires de services en métrologie et contrôle

Entreprises industrielles

**Chiffres clés 2024**

100 % de réussite

78 % de satisfaction

40 % d'insertion à 6 mois

60 % de poursuite d'études

**Les points forts de la formation**

Les GRETA CFA, forts d'une expertise de 50 ans, conseillent et accompagnent individuellement dans des projets professionnels. Les équipes d'experts assurent une formation de qualité sur des plateaux techniques modernes et performants.

**ORGANISATION ANNÉE CALENDRIER**

Legend:   
  Week-end   
  Jours fériés   
  Séminaire CFA   
  Vacances scolaires





**Qu'est-ce que la formation en alternance ?**



Les contrats d'apprentissage et de professionnalisation  
Contractualisation et financements

## Tableau - Différences entre contrat d'apprentissage et contrat de professionnalisation

	Contrat d'apprentissage	Contrat de professionnalisation
<b>Objectif</b>	Formation initiale (diplôme ou titre professionnel)	Formation continue (qualification professionnelle)
<b>Type de contrat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contrat à durée limitée (CDL)</li> <li>• Contrat à durée indéterminée (CDI)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contrat à durée déterminée (CDD)</li> <li>• Contrat à durée indéterminée (CDI)</li> </ul>
<b>Durée du contrat</b>	<p>Lorsque le contrat est à durée limitée, sa durée est de <b>6 mois au minimum à 3 ans au maximum</b>.</p> <p>La durée maximale du contrat peut être portée à <b>4 ans</b> lorsque l'apprenti est un <u>travailleur handicapé</u>.</p> <p>La durée du contrat est précisée dans une convention annexée au contrat.</p>	<p>S'il s'agit d'un CDD, la <b>durée minimale est comprise entre 6 et 12 mois</b>.</p> <p>Elle peut être allongée jusqu'à <b>36 mois</b> dans certaines situations.</p>

## Conditions d'âge

- De **16 à 29 ans** révolus (30 ans moins 1 jour)
- Jeune de **15 ans** (si l'âge est atteint entre la rentrée scolaire et le 31 décembre de l'année civile). Le jeune doit avoir terminé son année de 3<sup>e</sup>.

L'âge **maximum** peut être porté à **35 ans au plus** (36 ans moins 1 jour) dans les cas suivants :

- L'apprenti **signe un nouveau contrat** pour accéder à un niveau de diplôme supérieur à celui déjà obtenu
- Le **précédent contrat a été rompu** pour des raisons indépendantes de sa volonté, ou pour inaptitude physique.

Il ne doit alors pas s'écouler **plus d'1 an** entre les 2 contrats.

Il n'y a **pas d'âge limite** si l'apprenti est dans une des situations suivantes :

- Il est reconnu travailleur handicapé
- Il envisage de créer ou reprendre une entreprise supposant l'obtention d'un diplôme
- Il est un sportif de haut niveau ou il n'obtient pas le diplôme ou le titre professionnel visé (prolongation maximum d'1 an).

- De **16 à 25 ans** révolus (26 ans moins un jour) pour compléter la formation initiale
- De **26 ans et plus** pour les demandeurs d'emploi
- **Sans condition d'âge** pour les bénéficiaires du RSA, de l'ASS ou de l'AAH et pour les personnes sortant d'un contrat unique d'insertion (CUI)

<b>Formation</b>	Au minimum <b>25 %</b> de la durée totale du contrat	150 heures minimum et comprise entre <b>15 %</b> et <b>25 %</b> de la durée totale du contrat
<b>Rémunération</b>	Entre <b>27 %</b> et <b>100 %</b> du <i>Smic</i> suivant l'âge et le niveau d'études, ou le salaire minimum conventionnel si plus favorable	Entre <b>55 %</b> et <b>100 %</b> du <i>Smic</i> suivant l'âge et le niveau d'études, ou <b>85 %</b> de la rémunération minimale prévue par la convention collective ou l'accord de branche de l'entreprise si plus favorable
<b>Aides pour les alternants</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les apprentis majeurs peuvent bénéficier d'une <u>aide d'État</u> pour financer leur permis de conduire B</li> <li>• L'<u>aide mobili-jeune</u> est une aide au logement accessible sous conditions aux jeunes de moins de 30 ans</li> </ul>	L' <u>aide mobili-jeune</u> est une aide au logement accessible sous conditions aux jeunes de moins de 30 ans
<b>Aides à l'embauche</b>	Il existe <u>plusieurs aides</u>	Plus d'aide à l'embauche pour les contrats de pro depuis 2024

## Les modalités de l'aide financière accordée pour le recrutement d'un apprenti changeant en 2025!

L'aide est versée automatiquement par l'Agence de services et de paiement (ASP) tous les mois pendant la première année du contrat d'apprentissage avant le paiement du salaire. L'entreprise reçoit un avis de paiement consultable sur la plateforme SYLAE. [contact-sylae@asp-public.fr](mailto:contact-sylae@asp-public.fr)

Dans l'attente de la publication du décret, l'aide unique d'un montant de 6 000 € maximum s'applique pour les contrats conclus à partir du 1er janvier 2025 pour les entreprises de moins de 250 salariés et pour le recrutement d'un apprenti préparant un titre ou diplôme jusqu'au niveau baccalauréat (bac+2 pour les Outre-mer).

SIMULATEUR DE CALCUL D'AIDES AUX EMPLOYEURS

<https://www.alternance.emploi.gouv.fr/simulateur-employeur/etape-1>

Mise à jour du simulateur en cours : nouvelle réglementation en 2025

Toutes les informations relatives à l'aide au recrutement d'apprentis à compter de 2025 sont consultables en ligne [ici](#).

**6 000 €**  
maximum pour  
le recrutement  
**d'apprentis en**  
**situation de**  
**handicap**  
**quelle que soit**  
**la taille de**  
**l'entreprise**

**5 000 €**  
maximum pour  
les entreprises  
de **moins de**  
**250 salariés**

**2 000 €**  
maximum pour  
les entreprises  
de **250 salariés**  
**et plus** (quotas  
d'embauches)

L'aide sera  
versée pour la  
première année  
d'exécution du  
contrat  
seulement.

Le montant  
total de l'aide  
sera proratisé si  
la durée du  
contrat est  
de moins d'un  
an.

Décret n° 2025-174 du **22 février 2025** relatif à l'aide unique aux employeurs d'apprentis et à l'aide exceptionnelle aux employeurs d'apprentis

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000051235656>

---

● Aide unique (entreprises de moins de 250 salariés) :

→ Baisse à 5 000 € pour les contrats signés à partir du 24/02/2025, visant un diplôme ou titre d'un niveau Bac maximum.

→ Maintien à 6 000 € si l'apprenti est reconnu travailleur handicapé.

● Aide exceptionnelle réactivée (contrats signés entre le 24/02 et le 31/12/2025) :

✓ 5 000 € pour les entreprises < 250 salariés.

✓ 2 000 € pour les entreprises ≥ 250 salariés.

✓ 6 000 € en cas d'embauche d'un apprenti en situation de handicap.

✗ Attention : ces aides ne s'appliquent pas si l'employeur a déjà bénéficié d'une aide pour un précédent contrat d'apprentissage avec le même apprenti et pour la même certification.

# Contractualisation

MINISTÈRE  
DU TRAVAIL, DE LA SANTÉ,  
DES SOLIDARITÉS  
ET DES FAMILLES

Liberté  
Égalité  
Fraternité

## Contrat d'apprentissage

(art. L6211-1 et suivants du code du travail)



(Lire ATTENTIVEMENT la notice Cerfa avant de remplir ce document)

N° 10103\*13

Mode contractuel de l'apprentissage

### L'EMPLOYEUR

employeur privé  employeur « public »\*

Nom et prénom ou dénomination : \_\_\_\_\_ N°SIRET de l'établissement d'exécution du contrat : \_\_\_\_\_  
 Adresse de l'établissement d'exécution du contrat : \_\_\_\_\_ Type d'employeur : \_\_\_\_\_  
 N° : \_\_\_\_\_ Voie : \_\_\_\_\_ Employeur spécifique : \_\_\_\_\_  
 Complément : \_\_\_\_\_ Code activité de l'entreprise (APE) : \_\_\_\_\_  
 Code postal : \_\_\_\_\_ Effectif total salariés de l'entreprise : \_\_\_\_\_  
 Commune : \_\_\_\_\_ Code IDCC de la convention collective applicable : \_\_\_\_\_  
 Téléphone : \_\_\_\_\_  
 Courriel : \_\_\_\_\_

\*Pour les employeurs du secteur public, adhésion de l'apprenti au régime spécifique d'assurance chômage :

### L'APPRENTI(E)

Nom de naissance de l'apprenti(e) : \_\_\_\_\_  
 Nom d'usage : \_\_\_\_\_  
 Le premier prénom de l'apprenti(e) selon l'état civil : \_\_\_\_\_  
 NIR de l'apprenti(e) : \_\_\_\_\_  
 Adresse de l'apprenti(e) : \_\_\_\_\_  
 N° : \_\_\_\_\_ Voie : \_\_\_\_\_  
 Complément : \_\_\_\_\_  
 Code postal : \_\_\_\_\_  
 Commune : \_\_\_\_\_  
 Téléphone : \_\_\_\_\_  
 Courriel : \_\_\_\_\_  
 Représentant légal (à renseigner si l'apprenti est mineur non émancipé)  
 Nom de naissance et prénom : \_\_\_\_\_

Date de naissance : \_\_\_\_\_  
 Sexe :  M  F  
 Département de : \_\_\_\_\_  
 Commune de naissance : \_\_\_\_\_  
 Nationalité : \_\_\_\_\_  
 Déclare être inscrit :  Oui  Non  
 Déclare bénéficier d'un handicap :  O  
 Si non, bénéficier d'une équivalence jeu Extension BOE : \_\_\_\_\_

### NOTICE POUR LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE N°51649#08

Avant de conclure un contrat d'apprentissage, renseignez-vous sur les règles applicables au contrat ainsi que sur les dispositions particulières éventuellement prévues dans la convention collective ou dans l'accord spécifique appliqué dans votre entreprise. En effet, des minima de rémunération plus élevés ainsi que des règles différentes applicables au maître d'apprentissage peuvent être prévus. N'hésitez pas à vous rapprocher des acteurs de l'apprentissage (opérateurs de compétences ou services de l'Etat chargés de la formation professionnelle de votre région).

Afin de faciliter l'obtention et le versement des aides de l'Etat en matière d'alternance pour les employeurs du secteur privé et public à caractère industriel et commercial, nous vous invitons à consulter le guide pratique destiné aux employeurs et aux organismes de formation à l'adresse suivante : <https://travail-emploi.gouv.fr/aides-aux-contrats-en-alternance-guide-pratique-destination-des-employeurs-et-des-organismes-de-formation>

**Important :** les contrats d'apprentissage conclus entre le 1<sup>er</sup> juillet 2020 et le 31 décembre 2023 bénéficient de financements européens NextGenerationEU. En raison de l'application du règlement financier de l'UE (UE, Eurozone) 2018/1046 du Parlement Européen et du Conseil du 18 juillet 2018, article 132, pour ces contrats, le CERFA doit être conservé par l'employeur (original signé par les parties) et l'opérateur de compétences ou l'entité en charge du dépôt dans le cas du secteur public (dans sa version dématérialisée) jusqu'au 31 décembre 2031, à des fins d'audits et de contrôles. Pour les contrats conclus antérieurement au 1<sup>er</sup> juillet 2020 et pour ceux conclus à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2024, le CERFA doit être conservé par l'employeur (original signé par les parties) et l'opérateur de compétences ou l'entité en charge du dépôt dans le cas du secteur public (dans sa version dématérialisée) pendant 5 ans à compter de sa conclusion. Il est rappelé aux apprentis qu'ils doivent conserver leur contrat de travail (CERFA original signé par les parties) jusqu'à la liquidation de leur retraite.

#### Déroulement de la procédure.

L'employeur transmet le dossier complet à l'organisme en charge du dépôt du contrat auprès de l'autorité administrative dont il relève (OPCO compétent pour les employeurs privés ou auprès du représentant de l'Etat dans le département de lieu d'exécution du contrat pour le secteur public : DRJ/EETS, DDETS, DDETS ou DDCO/OP) au plus tard dans les 5 jours ouvrables qui suivent le début d'exécution du contrat en organisme de formation comme en entreprise ou service.

Le dossier complet comporte les pièces mentionnées ci-dessous dans la rubrique « pièces justificatives »

Attention, un dossier incomplet ne pourra pas être instruit et vous sera directement renvoyé.

L'organisme en charge du dépôt dispose de 20 jours à compter de la date de réception du dossier complet pour rendre sa décision.

\* Si le contrat est conforme aux règles fixées aux articles D6224-1 et suivants et D6275-1 et suivants du code du travail, l'organisme procède au dépôt du contrat auprès des services du ministère en charge de la

Remplissez complètement le formulaire en trois exemplaires originaux

Demandez à l'établissement de formation de compléter ou de vous fournir les informations pour la partie « formation » et d'y apposer son visa

Datez et signez avec l'apprenti (et son représentant légal le cas échéant) chacun des trois exemplaires

Dans les 5 *jours ouvrables* qui suivent le début du contrat d'apprentissage, l'employeur transmet le contrat et la convention de formation à [l'opérateur de compétences](#).

Cette transmission peut se faire par voie dématérialisée.

L'opérateur de compétence a 20 jours pour statuer sur la prise en charge du contrat

Financement par échéances

Points de vigilances cerfa: codes SS, code diplôme et RNCP, MA, rémunération, dates



**Zoom sur l'apprentissage, pour une expérience réussie**



Les avantages de l'alternance pour votre entreprise  
Les contraintes à anticiper

# Zoom sur l'apprentissage, pour une expérience réussie

Mode de formation en alternance et dispositif d'insertion professionnelle

## AVANTAGES

Développement  
de la marque  
employeur

Intégration  
progressive des  
alternants

Réduction des  
coûts de  
recrutement

Acquisition de  
compétences  
adaptées

## CONTRAINTES

Risque  
d'investissement  
non fructueux

Adaptation aux  
rythmes  
d'alternance

Gestion  
administrative et  
obligations  
légales

Temps de  
formation et  
encadrement



Ayez une stratégie de  
recrutement/GPEC

Construisez une vraie fiche de poste,  
formez le MA



Anticiper la période de recrutement  
et le démarrage du contrat



Calculez sa rémunération, connaître  
les procédures de demandes et de  
versements



Demandez l'accompagnement des  
acteurs emplois-formation

# Le statut de l'apprenti.e

---



Contrat et rémunération  
spécifiques



Droits, engagements et  
obligations



Période d'essai et  
ruptures



Des aides spécifiques

## Bon à savoir

Les apprentis ne sont pas pris en compte dans le calcul de l'effectif des entreprises (hormis pour l'application réglementaire relatives à la tarification des accidents du travail).

## Exonération de certaines cotisations sociales (Sécurité sociale, retraite complémentaire) pour les salaires des alternants.

Ces montants peuvent être majorés si un accord collectif conclu au niveau d'une branche professionnelle, applicable dans l'entreprise fixe une rémunération minimale plus élevée.

### Révision du salaire pour les contrats d'apprentissage signés à partir du 1<sup>er</sup> mars 2025

	1 <sup>e</sup> année	2 <sup>e</sup> année	3 <sup>e</sup> année
-18 ans	<b>486€</b> (brut 486€)	<b>702€</b> (brut 702€)	<b>962€</b> (brut 990€) -28€
18-20 ans	<b>774€</b> (brut 774€)	<b>913€</b> (brut 918€) -5€	<b>1 152€</b> (brut 1 207€) -55€
21-25 ans	<b>943€</b> (brut 954€) -11€	<b>1 054€</b> (brut 1 099€) -45€	<b>1 299€</b> (brut 1 405€) -106€
+26 ans	<b>1 612€</b> (brut 1 801€) -146€	<b>1 612€</b> (brut 1 801€) -146€	<b>1 612€</b> (brut 1 801€) -146€

net par mois

Tableau - Rémunération brute mensuelle minimale d'un apprenti

Situation	16 à 17 ans	18-20 ans	21-25 ans	26 ans et plus
1 <sup>re</sup> année	27% du Smic, soit <b>486,49 €</b>	43% du Smic, soit <b>774,77 €</b>	Salaire le + élevé entre 53% du Smic, soit <b>954,95 €</b> et 53% du salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage.	100% du Smic Salaire le + élevé entre le <u>Smic</u> ( <b>1 801,80 €</b> ) et le salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage.
2 <sup>e</sup> année	39% du Smic, soit <b>702,70 €</b>	51% du Smic, soit <b>918,92 €</b>	Salaire le + élevé entre 61% du Smic, soit <b>1 099,10 €</b> et 61% du salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage.	100% du Smic Salaire le + élevé entre le <u>Smic</u> ( <b>1 801,80 €</b> ) et le salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage.
3 <sup>e</sup> année	55% du Smic, soit <b>990,99 €</b>	67% du Smic, soit <b>1 207,21 €</b>	Salaire le + élevé entre 78% du Smic, soit <b>1 405,40 €</b> et 78% du salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage.	100% du Smic Salaire le + élevé entre le <u>Smic</u> ( <b>1 801,80 €</b> ) et le salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage.



Simulateur du salaire d'un salarié en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation [↗](#)



## Comment réussir l'intégration et l'insertion durable de votre apprenti au sein de votre entreprise



Le statut de l'apprenti.e

Focus sur le rôle du maître d'apprentissage

Les liens entre le centre de formation et l'entreprise

# Rôle du Maître d'apprentissage

## Accueillir l'apprenti.e

Le MA: **salaire de l'entreprise, volontaire et majeur**, a un **diplôme du même domaine** que celui préparé par l'apprenti. justifie d'**1 an de pratique professionnelle** en rapport avec la qualification préparée par l'apprenti. Formation possible, accompagnement à la professionnalisation par le GRETA.

Une entreprise ou un établissement peut accueillir maximum **2** apprentis et **1** redoublant par maître d'apprentissage

### Objectif :

Intégrer rapidement l'apprenti.e dans l'entreprise et sur son poste

- Préparer l'accueil de l'apprenti.e
- Se présenter
- Faire connaissance avec l'apprenti.e
- Présenter la structure et les interlocuteurs
- Présenter l'organisation du tutorat
- Organiser / formaliser le travail des premières semaines



# Rôle du Maître d'apprentissage

## Former et accompagner l'apprenti.e

### Objectifs :

Maîtriser les activités et les comportements professionnels attendus en situation de travail

Acquérir progressivement l'autonomie et les compétences nécessaires à l'exercice du métier

- Maintenir le lien avec le CFA et l'apprenti.e
- Préparer et organiser le parcours et les activités confiées à l'apprenti.e
- Adapter le parcours de formation en entreprise selon la certification visée
- Transformer les situations de travail en situations d'apprentissage
- Analyser les activités réalisées par l'apprenti.e



# Rôle du Maître d'apprentissage Participer à l'évaluation

## Objectif :

Suivre l'évolution des compétences professionnelles acquises

- Participer au suivi de la formation de l'apprenti.e
- Participer à l'évaluation et à la certification



# Engagements de l'apprenti.e

Statut salarié (code du travail, règlements intérieurs)



Implication en entreprise et en centre de formation



Être acteur du suivi centre de formation/entreprise

**LIVRET  
D'APPRENTISSAGE**

• L'Apprenti

NOM : \_\_\_\_\_  
PRÉNOM : \_\_\_\_\_  
ADRESSE : \_\_\_\_\_  
TÉLÉPHONE : \_\_\_\_\_ PORTABLE : \_\_\_\_\_  
DOMAINE PROFESSIONNEL : \_\_\_\_\_  
EXAMEN PRÉPARÉ : \_\_\_\_\_

• Le Centre de Formation

Suivi individualisé de la formation  
sur notre site internet :  
[www.btpcfa85.com](http://www.btpcfa85.com)  
(rubrique Mon Compte)

IDENTIFIANT : \_\_\_\_\_  
MOT DE PASSE : \_\_\_\_\_

• L'Entreprise

NOM DE L'EMPLOYEUR : \_\_\_\_\_  
NOM DU MAÎTRE D'APPRENTISSAGE : \_\_\_\_\_  
CACHET DE L'ENTREPRISE : \_\_\_\_\_





## **Le GRETA CFA Lyon Métropole : le partenaire recrutement des entreprises**



Offre de services

Lien avec les acteurs de l'écosystème Emploi-Formation

Exemples de partenariats et de synergies

---

**Conseils aux entreprises:** ingénierie formation (colorations, sur-mesure, AFEST, ...), transition pro (VAE, Bilans de compétences, financements, formation MA

---

**Offre de services:** salons, tables rondes, conseils formation, job dating, communications, RS, relais d'offres d'emploi ..etc.

---

**Accompagnements:** H, mobilités internationales, citoyenneté, coaching, partenariats (logement, ORA)

---

**Liens avec les acteurs de l'écosystème emploi-formation:** OPCO, France travail, Branches, Fédérations professionnelles, Groupements employeurs, etc..

---

**Exemples de partenariats et de projets emplois-formations avec des réseaux d'entreprises**

**Le GRETA CFA Lyon  
Métropole**

**Le partenaire  
recrutement des  
entreprises**



**D'autres dispositifs de formation et de financements?**



Les POEI et les POEC

UN PROFIL VOUS  
INTÉRESSE MAIS  
VOUS CONSTATEZ  
QU'IL LUI  
MANQUE  
QUELQUES  
COMPÉTENCES ?

## La préparation opérationnelle à l'emploi individuelle (POEI), une aide au financement d'une formation avant embauche



+83% des bénéficiaires sont toujours en poste 6 mois après la formation

## Qu'est-ce que la préparation a l'emploi collective (POEC) ?



# FORMEZ-VOUS À DEMAIN

AVEC LE GRETA CFA LYON MÉTROPOLE

NOTRE OFFRE DE FORMATION EN APPRENTISSAGE

Pour les 16 / 29 ans



# Le contrat d'apprentissage

## POUR QUI

Jeunes de 16 à 29 ans

*Il n'y a pas d'âge limite lorsque l'apprenti est reconnu travailleur handicapé  
15 ans en sortie de 3ème  
L'âge maximum peut être de 34 ans révolus dans certains cas*

## LE CONTRAT

CDL  
(contrat à durée limitée)  
6 mois à 3 ans

*Et jusqu'à 4 ans pour les personnes  
en situation de handicap*

ou CDI  
(contrat à durée indéterminée)



## LE STATUT

Salarié en formation

## LE DIPLÔME

Diplômes du Ministère de l'Éducation Nationale  
et certifications du Ministère du Travail

# BÂTIMENT

## BUREAU D'ÉTUDES - CONCEPTION

Niveau

- 5 TP Technicien Supérieur du Bâtiment  
option Economie de la construction  
option Étude de prix
- 6 TP Coordinateur BIM Bâtiment  
Lyon (lycée La Martinière Monplaisir)

## CHARPENTE COUVERTURE

- 5 BTS Développement et Réalisation Bois

## ÉLECTRICITÉ

- 3 CAP Électricien
- 4 Bac Pro Métiers de l'Électricité et de son Environnement  
Connecté  
Lyon (lycée Flesselles)
- 3 TP Électricien d'Équipement du Bâtiment  
Vaux-en-Velin (lycée Les Canuts) Lyon (lycée Flesselles)

## ENCADREMENT

- 5 BTS Bâtiment  
Lyon (lycée La Martinière Monplaisir)

## FINITION / SECOND OEUVRE

- 3 TP Peintre Applicateur de Revêtements Techniques  
Bron (lycée Garnier)

## MAÇONNERIE / GROS OEUVRE

- 3 TP Maçon  
Caluire-et-Cuire (lycée Cuzin)

## MENUISERIE ÉBÉNISTERIE

Niveau

- 4 CAP Menuisier Installateur  
Rillieux-la-Pape (lycée Lamarque)

## THERMIQUE, SANITAIRE ET CLIMATISATION

- 3 TP Installateur Thermique et Sanitaire  
Bron (lycée Garnier) et Caluire-et-Cuire (lycée Cuzin)
- 3 CTM Fumiste option Ramoneur  
Oullins (lycée Labbé)
- 4 TP Technicien de Maintenance d'Équipement  
de Confort Climatique  
Oullins (lycée Labbé)
- 4 Bac Pro Maintenance et Efficacité Énergétique  
Caluire-et-Cuire (lycée Cuzin)

## TRAVAUX PUBLICS

- 6 Licence Pro Travaux Publics Conduite de Chantier  
Lyon (lycée La Martinière Monplaisir)



BP : Brevet Professionnel

BTS : Brevet de Technicien Supérieur

CAP : Certificat d'Aptitude Professionnelle

CQP : Certificat de Qualification Professionnelle

CQPM : Certificat de Qualification de la Métallurgie

CS : Certificat de Spécialisation

CTM : Certificat Technique des Métiers

DN MADE : Diplôme National des Métiers d'Art et du Design

TFP : Titre à Finalité Professionnelle

TP : Titre Professionnel

- Sans niveau spécifique

3 Niveau CAP, BEP

4 Niveau Bac

5 Niveau Bac +2

6 Niveau Bac +3/4

# INDUSTRIE

## AUTOMATISME INFORMATIQUE INDUSTRIELLE

Niveau

- 4 Bac Pro Maintenance des Systèmes  
de Production Connecté  
Lyon (lycée Guimard)

## CHAUDRONNERIE MONTAGE ASSEMBLAGE

- 4 CS Technicien en tuyauterie  
Saint-Priest (lycée Forest)

## ÉLECTRICITÉ / ÉLECTROTECHNIQUE

- 5 BTS Électrotechnique
- 5 BTS Maintenance des systèmes  
option D ascenseurs et évérateurs  
Lyon (lycée Branly)

## ÉNERGIE INDUSTRIELLE

- 4 Bac Pro Métiers du Froid  
et des Énergies Renouvelables
- 4 TP Technicien d'Intervention en Froid Commercial  
et Climatisation  
Oullins (lycée Labbé)
- 5 BTS Maintenance des systèmes  
option 8 systèmes énergétiques et fluidiques  
Oullins (Cité Scolaire Parc Chabrières)

## FONDERIE

- 5 BTS Fonderie  
Lyon (lycée Guimard)

## INDUSTRIE CULTURELLE

Niveau

- 6 DN MADE Spectacle  
option Régie Lumière  
Lyon (lycée Branly)

## MÉTIERS D'ART

- 3 BP Ameublement, tapisserie, décoration  
Rillieux-la-Pape (lycée Lamarque)
- 6 DN MADE option Objet  
Lyon (lycée La Martinière Diderot)
- 3 CAP Mouleur Noyauteur - Fonderie d'art
- 3 CAP Art et Techniques de la Bijouterie-Joallerie  
option Bijouterie-Joallerie  
Lyon (lycée Guimard)

## MÉTROLOGIE CONTRÔLE QUALITÉ

- 5 BTS Métiers de la Mesure  
Saint-Genis-Laval (lycée Descartes)

## OUTILLAGE, USINAGE ET SOUDAGE

- 5 BTS Conception des Processus de Découpe  
et d'Emboutissage  
Lyon (lycée Guimard)



## TEXTILE MODE CUIR

- 3 CAP Métiers de la Mode - Vêtement Flou
- 4 DMTS - option Techniques de l'habillement
- 5 BTS Innovation Textile  
Lyon (lycée La Martinière Diderot)
- 3 TP Couturier en Atelier Mode et Luxe  
Oullins-Pierre-bénite (lycée Jacquard)
- 3 CAP Maroquinerie
- 4 Bac Pro Métiers du cuir  
option Maroquinerie
- 5 BTS Métiers de la Mode Chaussure  
et Maroquinerie  
Givors (lycée Casanova)

## VÉHICULES

- 3 CAP Peintre Automobile
- 3 CAP Carrossier Automobile
- 4 Bac Pro Maintenance des Véhicules Particuliers
- 4 TP Technicien Électromécanicien Automobile
- 5 BTS Maintenance des Véhicules de Transport Routier  
Bron (lycée Béjuif)
- 5 BTS Maintenance des Matériels de Construction  
et de Manutention  
Décines-Charpieu (lycée Chaplin)
- 5 BTS Maintenance des Véhicules Particuliers  
Saint-Priest (lycée Condorcet)

# SERVICES

## ENFANCE

Niveau

- 3 CAP Accompagnant Éducatif Petite Enfance  
Lyon (lycée Lurçat) et Villeurbanne (lycée Curie)
- 4 Diplôme d'État Auxiliaire de Puériculture  
Meyzieu (lycée Beltrame)

## SERVICES À LA PERSONNE

- 4 BP Coiffure  
Givors (lycée Casanova)
- 4 CS AG2S - Animation Gestion de projets  
dans le secteur Sportif - activité aquatique et natation  
Lyon (lycée Lumière)

## CUISINE ET SERVICE

- 3 CAP Production et Service en Restauration  
Lyon (lycée du Premier Film)

## SANTÉ ET SOCIAL

Niveau

- 4 Bac Pro Technicien en Prothèse dentaire
- 5 BTS Prothésiste dentaire  
Lyon (lycée Guimard)
- 4 Diplôme d'État Aide-Soignant  
Villeurbanne (lycée Curie) et Meyzieu (lycée Beltrame)
- 3 Titre Agent de Stérilisation en Milieu Hospitalier  
Lyon (lycée Labé)

## SÉCURITÉ DES BIENS ET DES PERSONNES

- 4 BP Agent Technique de Prévention et de Sécurité
- 5 BTS Management Opérationnel de la Sécurité  
Rillieux-la-Pape (lycée Camus-Sernenez)



# TERTIAIRE

## ACCUEIL, SECRÉTARIAT ET ASSISTANAT

Niveau

- 4 TP Secrétaire Assistant
- 4 TP Secrétaire Assistant Médico-Social
- 4 TP Assistant Ressources Humaines  
Lyon (lycée Colbert)
- 5 BTS Support à l'Action Managériale  
Villeurbanne (cité Scolaire René Pellet)

## BANQUE ET ASSURANCE

- 5 BTS Banque, conseiller de clientèle - Particulier  
Bron (lycée Sartre)

## INFORMATIQUE ET COMMUNICATION

- 5 TP Technicien Supérieur Systèmes et Réseaux  
Lyon (lycée Flesselles)
- 3 CS Production et Réparation de Produits Électroniques  
Oullins (lycée Labbé)
- 5 BTS Services Informatiques aux Organisations  
option Solutions d'Infrastructure, Systèmes et Réseaux  
option Solutions Logicielles et Applications Métiers  
Vénissieux (lycée Breil)
- 5 BTS Communication  
Saint-Priest (lycée Condorcet)
- 5 BTS Cybersécurité, Informatique et Réseaux  
Électroniques  
option B Électronique et Réseaux  
Lyon (lycée Branly)

## COMPTABILITÉ, GESTION, RH ET FISCALITÉ

Niveau

- 4 TP Comptable Assistant
- 4 TP Gestionnaire Comptable et Fiscal
- 4 TP Gestionnaire de Paie  
Lyon (lycée Colbert)
- 5 BTS Comptabilité Gestion
- 7 Diplôme Supérieur de Comptabilité et Gestion  
Lyon (lycée La Martinière Duchère)

## COMMERCE ET VENTE

- 3 CAP Équipier Polyvalent du Commerce
- 4 Bac Pro Métiers du Commerce et de la Vente  
option Animation et gestion d'Espace Commercial  
option Prospection Clientèle et Valorisation  
de l'Offre Commercial  
Vaulx-en-Velin (lycée Les Canuts)
- 3 CS Vendeur conseil en Alimentation  
Vénissieux (lycée Boucher)
- 5 BTS Management Commercial Opérationnel
- 6 Licence Commerce Vente Marketing  
Villeurbanne (lycée Brossollette)
- 5 BTS Commerce International  
Lyon (lycée La Martinière Duchère)
- 5 BTS Négociation et Digitalisation de la Relation Client  
Lyon (lycée La Martinière Duchère)
- 5 BTS Opticien Lunetier  
Vénissieux (lycée Breil)



## SITES INTERNET DE REFERENCE

<https://travail-emploi.gouv.fr/decret-sur-les-aides-lapprentissage-le-gouvernement-continue-de-soutenir-lapprentissage>

<https://travail-emploi.gouv.fr/laide-aux-employeurs-qui-recrutent-en-apprentissage>

<https://www.economie.gouv.fr/entreprises/aides-embauche-apprenti#>

---

<https://entreprendre.service-public.fr/vosdroits/F23556>

<https://www.urssaf.fr/accueil/employeur/embaucher-gerer-salaries/embaucher/contrat-apprentissage.html>

<https://www.opco2i.fr/formation-et-financement/alternance-et-apprentissage/>

<https://www.opco2i.fr/formation-et-financement/les-regles-de-prise-en-charge/#a3>

<https://www.opco2i.fr/wp-content/uploads/2021/07/opco2i-fiche-salarie-contrat-apprentissage.pdf>

<https://www.opco2i.fr/wp-content/uploads/2023/04/opco2i-fiche-pratique-contrat-professionnalisation.pdf>

<https://www.opco2i.fr/wp-content/uploads/2022/02/opco2i-fichesalarie-tutorat.pdf>

<https://www.cci.fr/ressources/formation/apprentissage>

<https://www.cci.fr/ressources/formation/apprentissage/le-contrat-dapprentissage>

<https://www.lyon-metropole.cci.fr/apprentissage-alternance>

<https://www.anaf.fr/>

<https://www.francetravail.fr/candidat/en-formation/mes-aides-financieres/la-preparation-operationnelle-a.html>

<https://www.centre-inffo.fr/site-droit-formation/actualites-droit/nouvelle-instruction-de-france-travail-sur-la-poei>

<https://www.francetravail.fr/candidat/en-formation/mes-aides-financieres/la-preparation-operationnelle-1.html>